

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI SURABAYA**

S K R I P S I

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi**



oleh:

WINDY APRILIA MURTY

2008310186

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA
2012**

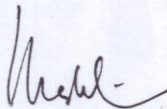
**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI SURABAYA**

Diajukan oleh:

WINDY APRILIA MURTY
2008310186

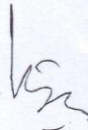
Skripsi ini telah dibimbing
Dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,
Tanggal: 12 Maret 2012 .



(Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak., M.Si.)

Co. Dosen Pembimbing,
Tanggal:



(Laila Saleh Marta, S.Psi., M.MT., psikolog)

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SURABAYA

Disusun Oleh

WINDY APRILIA MURTY

2008310186

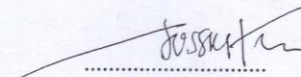
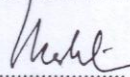
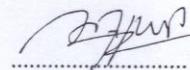
Dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
pada tanggal 16 februari 2012

Tim Penguji

Ketua : Soni Agus Irwandi, SE, M.Si

Sekretaris : Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak.,M.Si

Anggota : Drs. Agus Samekto, Ak.,M.Si



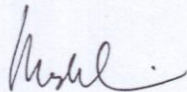
PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Windy Aprilia Murty
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 1 April 1990
N.I.M : 2008.310.186
Jurusan : Akuntansi
Program Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Akuntansi Keuangan
J u d u l : Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen
Organisaional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian
Akuntansi Pada Perusahaan Manufaktur di
Surabaya.

Disetujui dan diterima baik oleh :

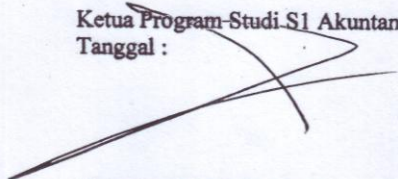
Dosen Pembimbing,
Tanggal : 12 Maret 2012

Co. Dosen Pembimbing,
Tanggal:



(Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak.,M.Si.) (Laila Saleh Marta, S.Psi.,M.MT,psikolog)

Ketua Program Studi S1 Akuntansi,
Tanggal :



(Supriyati, S.E.,M.Si.,Ak)



“Jadikanlah Hidup kamu menjadi kehidupan yang menghidupkan Karena PERJUANGAN kamu adalah KEBERHASILAN Kamu”

“Jangan Katakan “TIDAK BISA” Jika belum pernah Mencobanya, karena semua pasti ada ilmunya.....

By: NduTzzz

Jika kita hanya mengerjakan yang sudah kita ketahui, kapankah kita akan mendapat pengetahuan yang baru ? Melakukan yang belum kita ketahui adalah pintu menuju pengetahuan Jangan hanya menghindari yang tidak mungkin.

Dengan mencoba sesuatu yang tidak mungkin, kamu akan bisa mencapai yang terbaik dari yang mungkin kamu capai.

By: Mario Teguh

“WE CAN TAKE FROM OUR LIFE UP TO WHAT WE PUT TO IT”

PERSEMBAHAN

Allahu akbar.... Allahu akbar..... Allahu akbar.....

Alhamdulillah..... terima kasih ya Allah akhirnya skripsinya kelar
jugAAaaa.....

HoReEEE... HoReEEeEe.....

CuIttTT.... CuIiliTtTtTTt..... ^^

Skripsi ini gak bakalan mari tanpa bantuan beberapa pihak, makan'e aq mw ngucapin terima kasihHHH sebanyak-banyaknya dan setulus- tulusnya kepada semua pihak yang telah membantu aq dalam penyelesaian skripsi ini.....

mAmA dan PAPa tercinta, terima kasih Atas Doanya selama ini buat aq....
Maaf hanya Karya kecil ini yang bisa aku persembahkan buat mama dan papa.....

Maaf yaWw ma, slma skripsi uang Bulanannya Jd naekkkk.... ^^

MaasSSs DicKy....

Makaci Yaw maS, meskipun kadang-kadang nyebelin dan selalu ngeJekk aq..
Makaci buat semangAt dan nasehat yang mas berikan.... hehhehe Maaf sllu ngerepotin u..... ^^

LiA (liyuL) dan ReRe (Yeye)

SepupU paling GuEeJJEEe..... Makaci yaw atas doa dan dukungannYa.....

Saudara2 ManadO..

Cindy, sherly, Kak Mek, Kak Marlin dll..... makasi buannyYakk Yaw.... AyOo
Maen k Sby.....

HeLeeNN (IndUukK ato BiTing)....

Makaci BuannYaakk Yaw IndukKk atas doa, dukungan, SeMangat daN
laiNnya yg kamu berikan ke Aq, sangkin banyaknya smpai gk bisa aq sebutin
satu2..... induK plg The Best dech..... HhhHmmmm, berat rasanya klo Qt
bakalan PisaHh cZ Qt kan sllu bersama dr OspEk smpai Lu2S.... Smga
Persahabatan Qt Selalu abadi untuk selamanya.... Amin Ya Robal'Alamin

WarDHa (DatuL ato Wedhus)

AdeEkk... Makaci Yaw buat semuanya..... makaci buat tebengannya jg.
Ckckckckckck.... Hrs Bz mandiri Yaw Dek klo Gk ad Aq Ma Induk.....
Ehhmmm AYOOww DeKk nDang Lu2s, Ojok Lama2 kulx. Hehhehhehe....
sMga Persahabatan Qt sllu Abadi.....

RiSky (Kiki)

Makaci yAw ki atas smuanya yg u berikan ke aQ.... Mkci jg atas JajannYa
Yaw. Hehehhehe

Anak Kos 20 lantai bawah seng paleng GueEjeEe 'N Plg ALAyYy.....

Mbak Utik (mbak U'ut)

Temen plg Guejee yg prnh aq miliki di dunia.... #@alay.. sESuaTuu bUangetT
dechHHh..... hehehe @ ala SahrintonG... makaci yaw atas semuanya....alagi
makaci buannyakk uda biarin aq ngeluarin sumpeEk n' stresS d kmar u....
akhrnya ketularan Sumpek dech u.... ckckckckckck.... Jgn BosenN-boseEn yaw

nGajak aq Jlan2.... EhhMm aYooWW ndanGG lu2s Kul..... SmGat Yaw yg Ngrjakan Skrpsix..... ^^ SEMANGATTT.....

AnisS

Mkci Yaw nisSS slma Skrpsi U mw Ngerelain sePeda U bwt tk tebengi. Hehehehhehe, mkci jg ats smuanya yg u berikanNnN..... MaaF Yaw Aq bYnk Ngerepotin u..... Smg Allah Yg membalasnya..... Amin

UppSss..... yg plg Ptg, makaci BuanyaaAAkkk u uda ngajak Aq k Tmpt2 yg blm prnh aq knjungi. hehhehheh

YanThi

Mkci yaw yan atas semuanya..... mkci buaAnyaaKK slma ini u uda ngasih hiburan k Aq dgn Suara Merdu U..... wlpun Q gk byr Tiket tp Te2p bisa Dnger Konser u. Ckckckckckckck # @ AjaibB

Itha (Parera)

Makaci buat semuanya, mkci Uda ngerelain kamar u Bwt Tk acak2 saat Nonton tV..... hehehhe..... HhMmm uda Gk bs ntn Brg lg decH d Kmar u..... HMmffttt AyoWww ItaAa SemaNgaT Yaw, NdaNg Cpet Lu2S, Ojo LaMa2..... hehheh

mBk ratna

mkaci yaw mbk buat semuanyaA yg mbk berikan, Ehmmm SereEmm..... ^^

Lonike

Mkci yaw Lon atas smua yg u brikan N jgn sereM- seRemM Yaw. Ckckckckckc.....

Meskipun berat ngelepasin kalian tp kalian akan selalu ada di hatiku.. #@
Lebay..... SeMoga PerSahabatan Qt Abadi dan Tak lekang Oleh Waktu.....

Anak Kos lantai atas..

Tri Gede, Putri, Indik, tia dan lainnYa yg Aq gk knal. Heheh mkci BuanyaaKK
yaw....

Ibu Kos TersayanGG.... makaci yW buUkk uda nerima Aq ngekos disini.....

SaHaBatQ (NeNcy, NunGky, Nur, Ita, Novita)

Sahabatt terbaik yg pernah aq miliki di dunia..... makaci yaw Friends atas ap
yang kalian berikan ke aq, Jgn BoseN2 yaw Buat Ngumpul2nya, smG
Persahabatan qt abadi untuk selamanya..... hehhehe

(DeA, AnGgRe, YanitA, Dewi, Ririn) tmen2 Sma senG pallng AsyeeKk....
makci yaw atas smwnya yg xan berikan k aq.....

IndiKkk

EhhMM..... tmen Sperjuangan BuanGget iki.... hehheheh Makaci Yaw
NdiKkkk uda Mw Aq tebengin TyuS.. hehhehehh

temeN- TemeN seperjuangan...

Dewi, Resti, Yogi, Rindha dll..... makaci yaw tas semuanya yg kalian berikan
ke aq.....

SIE PasKibRa

EhHmM, Gk Ad Kata2 Selain “AmaziNg”. Ckckkckckc

Special To my Modem, Lepi and Fd.... EhhhmmMM tanpa benda nie plg
skripsi nie gk bakalan cepet selesai. hehehheheeh

Makaci BuanyYaAKK kpd Pihak2 lainnYa yg Gk sempet Aq sebutin di atas
@ Sangking uakeHh neE..... hehhehe

SmGa AllaH ngebalas seMuanya..... Amin.... Amin.... Ya Robal'amin



WinDy_Kyubi (NduTs)



KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirrobbil'alamin... Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari skripsi ini adalah “ **Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya**”.

Dalam penyusunan skripsi ini juga tak lepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak, moril maupun materiil. Oleh karena itu, pada kesempatan ini disampaikan rasa terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. Tatik Suryani, M.M selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.
2. Supriyati, S.E., M.Si., Ak. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.
3. Dra. Gunasti Hudiwinarsih, ak., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar dan ikhlas memberikan petunjuk serta bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Laila Saleh Marta.,S.Psi.,M.MT.,psikolog selaku Co. Dosen pembimbing yang telah dengan sabar dan ikhlas memberikan petunjuk serta bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Soni Agus Irwandi, SE,M.Si selaku penguji proposal dan skripsi.
6. Drs. Agus Samekto, Ak., M.Si selaku penguji proposal dan skripsi.
7. Kautsar Riza Salman, S.E. AK, MSA selaku dosen wali dan dosen penguji proposal.
8. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan juga memberikan banyak bantuan untuk kemudahan penulis selama menjalankan studi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan jasa yang telah diberikan dengan tulus ikhlas mendapat imbalan dari Allah SWT.

Akhir kata diharapkan topik ini bermanfaat bagi yang berminat untuk mempelajari serta untuk perkembangan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang, apabila ada kesalahan dalam penulisan skripsi ini disampaikan maaf yang sebesar-besarnya.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb

Surabaya, 10 Maret 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
ABSTRAK	xix
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sitematika Penulisan	7
 BAB II LANDASAN TEORI	 9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Kinerja Karyawan	12
2.2.2 Kompensasi	17
2.2.3 Motivasi Kerja	20
2.2.4 Komitmen Organisasional	23
2.2.5 Hubungan Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisa- sional Terhadap Kinerja Karyawan.....	26

2.3	Kerangka Pikiran	29
2.4	Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Rancangan Penelitian	31
3.2	Batasan Penelitian	31
3.3	Identifikasi Variabel	32
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.6	Penyusunan Instrumen Penelitian	36
3.7	Data dan Metode Pengumpulan Data	37
3.7.1	Jenis Data dan Sumber Data	37
3.7.2	Metode Pengumpulan Data	38
3.8	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Penelitian.....	38
3.8.1	Uji Validitas	38
3.8.2	Uji Reliabilitas	39
3.9	Teknis Analisis Data	39
BAB IV GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA..		43
4.1	Gambaran Subyek Penelitian.....	43
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Instansi.....	45
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
4.2	Analisis data.....	47
4.2.1	Analisi deskriptif	47
4.2.2	Uji Validitas	57
4.2.3	Uji Reliabilitas.....	61
4.3	Analisis Statistik.....	62
4.3.1	Uji Asumsi Klasik	62

4.3.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	65
4.4 Uji Hipotesis	67
4.4.1 Uji F	67
4.4.2 Uji T	68
4.5 Pembahasan	70
 BAB V PENUTUP	 76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Keterbatasan Penelitian	77
5.3 Saran	78

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skor Jawaban Favorabel.....	36
Tabel 3.2	Skor Jawaban Tidak Favorabel.....	37
Tabel 3.3	Kisi-kisi Kuisioner	37
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	44
Tabel 4.2	Pendidikan Terakhir Responden	45
Tabel 4.3	Instansi	45
Tabel 4.4	Usia Responden.....	46
Tabel 4.5	Lama Bekerja	47
Tabel 4.6	Kategori Mean dan skor Interval	48
Tabel 4.7	Deskripsi Tanggapan variabel Kompensasi	49
Tabel 4.8	Deskripsi Tanggapan Variabel Motivasi	51
Tabel 4.9	Deskripsi Tanggapan Variabel Komitmen Organisasional	53
Tabel 4.10	Deskripsi Tanggapan Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Penelitian (Awal)	57
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Penelitian (Akhir)	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas Masing-masing Variabel	62
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.15	Nilai Tolerance dan VIF.....	64
Tabel 4.16	Uji Korelasi Rank Spearman Variabel-variabel Independen dengan Residual	65
Tabel 4.17	Hasil Regresi.....	65

Tabel 4.18 Nilai Korelasi (R) dan Nilai Koefisien Determinasi (R Square)...	66
Tabel 4.19 Uji Hipotesis (Uji F)	67
Tabel 4.20 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	68
Tabel 4.21 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis Variabel	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	29
------------	--------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Tabulasi Data
Lampiran 2	Uji Validitas
Lampiran 3	Uji Reliabilitas
Lampiran 4	Statistik Deskriptif
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 6	Analisis Regresi

IMPACT OF COMPENSATION, MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO ACCOUNTING EMPLOYEE'S PERFORMANCE MANUFACTURING CORP IN SURABAYA

ABSTRACT

The era of globalization encourages companies to self-improvement in order to compete and retain its life. Required the presence of a strategic plan to implement them. Therefore, the role of accounting in a company that is indispensable in terms of decision making. Employees of the accounting department tends to have high job stress as part of their time is spent in the workplace and in the same occupation. In general, the performance of employees believed to be influenced by compensation, motivation and commitment from employees themselves, such performance will ultimately have an impact on organizational performance. To determine whether the compensation, motivation, and organizational commitment have a significant effect on the performance of the accounting employee on manufacturing companies producing footwear in Surabaya, the research was conducted. The method used in this study is the multiple linear regression. Data used in this study is the result of primary data questionnaire with 32 respondents. Having done the analysis and discussion, it was found that the partial conclusion, motivation significantly influence employee performance, compensation and organizational commitment whereas no significant effect on employee performance.

Keywords: compensation, motivation, organizational commitment and employee performance.